



WILLKOMMEN IM TEAM

Herr Behrends, der Fachkräftemangel ist in vielen Unternehmen ein großes Thema. Sucht auch die LSW gut ausgebildete Nachwuchskräfte?

Ja, absolut. Wir suchen vor allem Fachkräfte in der Elektrotechnik, der Versorgungstechnik und im IT-Bereich. Wir bilden zwar selbst Mitarbeitende zu Spezialisten aus, suchen aber grundsätzlich nach motivierten Arbeitnehmern. Nicht nur Ingenieure, sondern auch Monteure und Akademiker, die sich beruflich verändern wollen, sowie Schulabsolventen.

Was ich aus vielen Gesprächen gelernt habe: Viele wissen gar nicht, was die LSW als Arbeitgeber alles zu bieten hat. Eine gute tarifliche Bezahlung, ein angenehmes, familiäres Betriebsklima, umfangreiche Weiterbildungsangebote, verschiedene soziale Leistungen, einen sicheren Arbeitsplatz, flexible Arbeitszeitmodelle und schlussendlich eine gute Work-Life-Balance.

Stichwort Work-Life-Balance: Haben sich die Bedürfnisse der Bewerber in den letzten Jahren verändert?

Eindeutig. Der Ausgleich zwischen Arbeit und Familie oder Freizeit ist jungen Menschen heutzutage sehr wichtig. Und viele betonen das bereits im ersten Gespräch. Manche richten auch ihr Familienmodell danach aus. Die LSW ist sehr familienfreundlich. Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten, verlängerte Elternzeit – mit uns kann man über all diese Punkte reden. Vieles lässt sich organisieren.

Schule, Ausbildung, Studium, Praktika, Job – muss der Lebensweg eines Bewerbers immer total gerade sein, um bei LSW eine Stelle zu bekommen?

Nein, überhaupt nicht. Auch Quereinsteiger, die nicht aus der Versorgungsbranche kommen, sind bei uns herzlich willkommen. Die Einsatzmöglichkeiten bei der LSW sind so breit gefächert, dass wir viele unter-

schiedliche Talente gebrauchen können. Das Wichtigste ist übrigens nicht die Qualifikation, sondern das sind die Motivation, Leistungsbereitschaft und soziale Kompetenz der neuen Mitarbeitenden. Man muss Spaß an seiner Arbeit haben.

Stichwort Motivation: Spielt die Energiewende eine Rolle in Ihren Bewerbungsgesprächen?

Ja, das tut sie. Die Bewerber wollen wissen, wie die LSW in Sachen Energiewende und Klimaschutz aufgestellt ist. Da können wir punkten. Wir bieten unseren Kunden grüne Energieprodukte bei Strom und Erdgas an und bringen die Elektromobilität nach vorne. Zudem sorgen wir als Netzbetreiber mit der Integration von erneuerbaren Energien für eine sichere und zukunftsfähige Energieversorgung. Wer also bei uns anheuert, kann getrost behaupten: ‚Ich drehe mit am Rad der Energiewende‘. Das ist ja auch eine großartige Motivation für die tägliche Arbeit.